

为理想去实现 为青春去合伙

2015 · VANKE

公司概况

万科企业股份有限公司 1984 年创立于中国深圳，1988 年进入房地产行业，1991 年成为深圳证券交易所第二家上市公司。经过近三十年的发展，成为国内最大的住宅开发企业，目前业务覆盖中国大陆及香港、美国、新加坡，共计 60 余个大中城市。每年，超过 10 万户家庭住上万科的房子。2013 年公司实现销售面积 1489.9 万平方米，销售金额 1709.4 亿元，销售规模居全球同行业首位。

自创建以来，万科一贯主张创造健康丰盛的人生，营造给员工快乐健康身心的环境；为员工提供可持续发展的空间和机会，鼓励员工和公司共同成长；倡导简单人际关系，致力于营造能充分发挥员工才干的工作氛围。2013 年，万科再次获得由著名咨询公司——怡安翰威特 颁布的“全球 TOP25 最佳雇主”，这已经是万科连续第十一年蝉联业界颁发的最佳雇主奖项。

卓越职业生涯从万科开始

“人才是万科的资本，是万科的核心竞争力”，尊重人，为优秀人才创造一个和谐、富有激情的工作环境，是万科成功的首要因素。自创建以来，万科一贯主张“健康丰盛人生”，重视工作与生活的平衡，为员工提供可持续发展的空间和机会，鼓励员工和公司共同成长，倡导“阳光照亮的体制”、简单人际关系，致力于营造能充分发挥员工才干的工作氛围。

新动力是什么

万科重视人才培养，尤其重视应届毕业生的培养。万科自 1999 年起大规模的从国内著名高校招聘应届毕业生，2000 年开始，万科的员工队伍中出现新动力的身影。经过十四年的系统沉淀，新动力已经成为万科人才的重要组成部分，并培养出一大批善经营、懂管理、专业知识过硬、不断超越自我的职业经理人，其中许多新动力都已成长为公司的高级管理人员。“新动力”（New Power）也成为中国校园招聘中具有极大影响力的品牌。

自 2007 年起，万科“新动力”招聘延伸到海外，与世界一流大学建立起长期的人才引进和合作体系，

迄今为止，已有来自哈佛大学、麻省理工学院、斯坦福大学、剑桥大学、牛津大学、东京大学、新加坡国立大学等世界名校的精英学子纷纷加盟万科，开始他们在万科的卓越职业生涯。

新动力的理想与激情

“新动力”在万科一直是高素质、高追求、满怀理想与激情的代名词。

作为一个满怀创业者精神的企业，万科高度认可新动力敢想敢说，青春活泼，坚守底线，追求卓越的特质。这些被称之为“理想”的东西，在一代代新动力中间沉淀，并不断巩固为群体的共识。现如今，新动力在天南海北都拥有一群知心的好朋友，一群拼搏的同路人。他们相信通过自己的努力可以赢得公平的回报，他们坚信一份好的职业应被当作人生事业来尊重。

祝每位新动力在万科都有好的发展。为理想，去实现！为青春，去合伙！

新动力 VS 动力之源实习生？

“动力之源”，顾名思义，是新动力的来源之一，作为新动力的预备军，是在正式开展新动力校园招聘前的强大储备力量。它需要经过与新动力招聘几乎完全相同的甄选流程，相当于一次进击新动力的实战演习。

成为动力之源实习生后，可以提前与万科进行亲密接触，以全职工作的状态，熟悉万科的企业文化、价值理念和工作流程等，全方位、亲身感受万科。针对表现优异的实习生，公司将在万科集团新动力校园招聘中提供优先录取机会。

南昌万科 2015 动力之源实习生招募计划

“南昌万科 2015 动力之源实习生招募计划”从 2015 年 4 月正式启动，流程主要包括在线职位申请、笔试、面试（小组面、结构化面试、城市乐跑志愿者体验之旅）、体检、实习协议签署等步骤。具体要求如下：

需求岗位信息

岗位类别	岗位名称
规划设计岗	建筑设计师、景观设计师、室内设计师等
市场营销岗	市场研究、营销策划、销售管理等
工程管理岗	土建工程师、电气工程师、水暖工程师、成本工程师、采购工程师等
财务运营岗	会计管理、资金管理、投融资管理、运营管理等
综合管理岗	人力资源、计划运营、信息管理、法律事务、流程管理、客户关系等

需求专业类型：（本科及以上学历）

- 建筑学、城市规划、园林景观、土木工程、给排水、环境工程、电气工程、物流管理等专业；
- 会计学、金融学、经济学、投资学、财务管理、统计学、运筹学等专业；

- 土地资源管理、房地产经营管理、政策研究、管理科学与工程、市场营销等专业；
- 工商管理、企业管理、心理学、人力资源管理、信息管理、法律、中文/新闻等专业；
- 其他相关专业。

南昌万科 2015 动力之源实习生招募流程



网上投递简历&筛选

南昌万科简历投递地址：nczhaopin@vanke.com，截止时间：2015 年 4 月 24 日（周五），请在标题里注明 “学校+专业+实习岗位”。

小组面试

通过笔试的同学将进入面试环节，面试环节为无领导小组面试。

城市乐跑体验之旅

通过小组面试环节的同学将参与到万科集团城市乐跑赛南昌站中，以志愿者的身份体验万科的运动

文化，近距离感受万科的文化魅力。

笔试

针对参与完体验之旅的同学，进行下一轮笔试筛选，笔试将采用机试（在线答题），主要测试应试者的职业认知能力，笔试时间约 50min。

HR 面试

通过笔试环节后，进行 HR 一对一单面，作为动力之源实习生的最后一轮筛选。